



BOLETÍN INFORMATIVO DE LA ASOCIACIÓN DE BANCOS PRIVADOS DEL ECUADOR

INFORMA



BANCO DE MACHALA: COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

El Banco de Machala enfoca sus esfuerzos de responsabilidad social, en el campo de la salud y de la educación. Actualmente, la institución se encuentra trabajando con niños en un programa que tiene un carácter ético y responsable; y sobretodo se guía por un principio de sostenibilidad.

La iniciativa tiene como objetivo premiar el esfuerzo de los niños, que aunque no cuentan con las mejores condiciones de vida, tienen un excelente rendimiento y ganas de salir adelante y lo demuestran día a día en las aulas de clase, con el sueño de ser los jóvenes exitosos en la mañana.

El Banco de Machala inició el programa de becas con 67 niños de escuelas particulares de los diferentes cantones de la Provincia de El Oro, otorgándoles el pago de matrícula, pensión de todo el año escolar, uniformes de diario y de educación física y una mochila con toda la lista de útiles escolares indispensable para su aprendizaje.

continúa pág. 2

LA IMPORTANCIA DE LAS UTILIDADES EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD BANCARIA PRIVADA

Las utilidades o beneficios son un concepto que refleja el pago al capital en la contribución de la creación de riqueza en una economía de mercado. La utilidad que se genera en un determinado período de una empresa privada, bancaria o no bancaria, se convierte en una cifra vacía, si esta no es analizada en función a parámetros que nos permitan entender su verdadera magnitud, esto es midiendo su rentabilidad. En el caso de la intermediación financiera, existen varias formas de medir la rentabilidad. Una de ellas y quizá la más importante es aquel indicador que relaciona el beneficio neto (utilidad neta descontada el 15% de participación a trabajadores y el 25% de impuesto a la renta en el caso ecuatoriano) con respecto al patrimonio promedio, es decir, el retorno sobre el capital invertido, conocido como ROE por sus siglas en inglés.

La actividad financiera y bancaria por su naturaleza demanda elevados niveles patrimoniales, para lo cual requiere de capitalizaciones, es decir la reinversión de las utilidades obtenidas en un período determinado, para incrementar la base patrimonial de una institución. En los últimos años, la Banca Privada ha reinvertido el 80% de la utilidad obtenida, distribuyendo tan solo el 20%, con el objetivo de expandir sus operaciones y aumentar el crédito. La importancia entonces de generar utilidades es intrínseca a la expansión de la actividad financiera.

Analizando la rentabilidad que obtuvo el Sistema Bancario Privado entre el 2007 y 2011, a través del ROE, tenemos que ésta ha fluctuado del 21,4% al 17,6%. Hay que tomar en cuenta que para el 2011, se incorporó la utilidad excepcional generada por la venta de la compañía de seguros "Río Guayas" del Banco de Guayaquil. Si no se considera este factor extraordinario, la rentabilidad hubiese sido del 15,6%. Por tanto, la evolución de la rentabilidad para el período mencionado,

deja ver que ésta en realidad se ha contraído en 5,8 puntos porcentuales.

Si miramos el comportamiento de la Banca latinoamericana, podemos ver que no solo el Sistema Bancario Privado nacional ha alcanzado un buen desempeño en los últimos años, sino que ésta ha sido la tónica en la región. En Perú la Banca obtuvo para el 2011 una rentabilidad del 22,3%, en Venezuela del 36,6%, en Brasil del 18,9%, en Colombia del 16,2% y en Argentina del 27,1%. La Banca Privada nacional tiene una rentabilidad por debajo de otros sistemas bancarios de América Latina.

Comúnmente en el país, el análisis se concentra en las utilidades netas totales que ha obtenido el sector bancario y no en su ROE, por el mismo hecho que su actividad implica la intermediación de recursos y porque su valor aparece como cuantioso. Sin embargo, se deja de lado la rentabilidad que se genera en otros sectores no bancarios de la economía real, que en muchos de los casos es superior a la de la Banca en su conjunto. Encontramos que los supermercados, conformados por las grandes cadenas de distribución de alimentos, según cifras de la Bolsa de Valores de Quito registraron para el 2011 una rentabilidad del 18,1%, mientras que el de las actividades inmobiliarias de acuerdo a la Superintendencia de Compañías fue del 28,2%.

La generación de utilidades estimula la expansión de la actividad bancaria a través una mayor capitalización, inclusión financiera y bancarización. Ésta por tanto debe ser entendida y medida bajo criterios financieros y técnicos que permitan comprender su magnitud e importancia dentro de la actividad en que se desenvuelve. La utilidad implica la creación de riqueza, misma que permite que las empresas e instituciones sean sostenibles en el tiempo.

Asociación de Bancos Privados del Ecuador

Avenida República de El Salvador
y Suecia, Edificio Delta 890, Piso 7
T: (593-2) 2466670 - 2466671 - 2466672
F: (593-2) 2466701 - 2466702
Quito - Ecuador

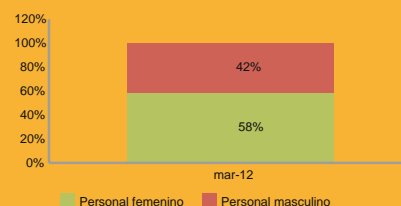
E-mail: abpe1@asobancos.org.ec

www.asobancos.org.ec

¿SABÍA USTED QUE...?

- A marzo de 2012, el 58% del total del personal bancario responde al género femenino, es decir, 13.609 mujeres se desempeñan en este sector tanto en cargos administrativos como operativos.
- La Banca Privada emplea de forma directa a alrededor de 23.500 personas a nivel nacional, al primer trimestre de 2012.
- A diciembre de 2011, la Banca Privada contribuyó con US\$63,5 millones para el pago del 15% de la participación a empleados correspondientes a la utilidad bruta obtenida por la Banca.

PERSONAL DE LA BANCA PRIVADA DISTRIBUIDO POR GÉNERO (En porcentajes)



Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.
Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

BANCO DE MACHALA: COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

continuación pág. 1

Pero a su vez, los estudiantes que participan en el programa deben responder con responsabilidad así como sus otros participantes: profesores, directores y

funcionarios del Banco. Todos ellos cuentan con un reto individual, familiar y social y están llamados a ser personas de servicio, decisión y transformación del día a día a través del impulso de este proyecto de becas. El programa entonces no deja de ser un trabajo de equipo y esfuerzo, en el que todos están llamados a participar

para lograr el éxito esperado.

El objetivo que se ha propuesto el Banco con este proyecto es lograr sostenibilidad y continuidad, convirtiéndose en ejemplo de servicio y motivación para otras empresas, a fin de contribuir de manera activa y voluntaria en el bienestar social de la provincia de El Oro y del país.

MARÍA SOLEDAD CARRERA: “ES UNA EXPERIENCIA ENRIQUECEDORA EL COMPARTIR CON PERSONAS CON DISTINTAS CAPACIDADES Y LOGRAR LOS RESULTADOS DE NEGOCIO JUNTOS”



¿Qué tipo de políticas aplica la Banca ecuatoriana para la capacitación y motivación de su personal bancario?

Para el Banco Internacional es fundamental contar con un equipo de profesionales altamente capacitado en nuestros 4 pilares fundamentales: valores Institucionales, normativos y regulatorios, lineamientos estratégicos del negocio, conocimiento técnico – funcionales. Esto nos permite brindar a nuestros clientes un servicio de calidad al momento de asesorarlos en su práctica bancaria.

¿Cómo es típicamente la carrera de un funcionario que llega a los cargos más altos?

Los líderes que ocupan estos cargos en el

Banco Internacional, somos conscientes de la influencia que nuestro comportamiento genera a todo nivel de la organización, es por ello que la misión de cada líder del Banco Internacional es modelar con el ejemplo los valores culturales, guiarlos para encontrar el sentido real de su aporte dentro del Banco y a la comunidad en general, a través de su compromiso personal y profesional para ser cada día mejor nuestro trabajo.

¿Cómo se promueve la inclusión de mujeres en las posiciones de liderazgo en la Banca?

Como profesional de Recursos Humanos, estoy convencida que las posiciones de liderazgo no tienen género; son posiciones que uno debe ganarse de acuerdo a

su desempeño, compromiso y pasión por todo lo que hacemos. En el Banco Internacional brindamos las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo a todos los colaboradores.

¿Cuál es el panorama general de inclusión de personal con capacidades especiales?

Para el Banco Internacional es una experiencia enriquecedora el compartir con personas con distintas capacidades y lograr los resultados de negocio juntos, entendiendo que todos podemos aportar a la institución desde nuestros puestos de trabajo. Lo importante es tener a las personas adecuadas en los puestos correctos, aportando lo mejor de cada uno.

¿Qué características se buscan en los candidatos a ocupar cargos de responsabilidad al interior de un Banco?

Todas las personas que formamos parte del Banco Internacional debemos tener claro que representamos al Banco en todas y cada una de nuestras interacciones personales y profesionales, sin importar el cargo que ocupemos. Principalmente porque nuestro negocio está enfocado en el servicio. Desde esa perspectiva, el perfil que buscamos debe contar con las siguientes competencias: Integridad, transparencia, profesionalismo, responsabilidad de nuestros actos, confidencialidad, innovación, enfoque al cliente y pasión por lo que hacemos. Adicionalmente, del perfil académico y experiencia que requieran las áreas funcionales.

María Soledad Carrera es Vicepresidenta de Recursos Humanos de Banco Internacional.

GLOSARIO **Salario:** Se define como la remuneración o retribución que recibe un trabajador por parte de un empleador por la realización de una determinada tarea de forma periódica.

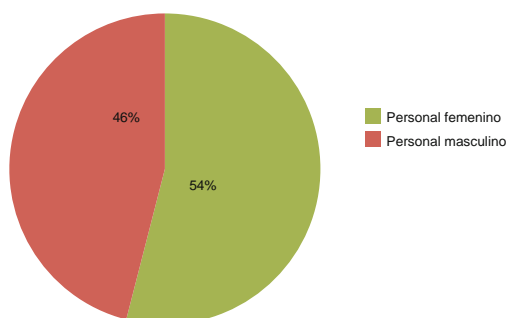
Salario digno: Según el INEC, el salario digno es aquel que toma en cuenta el costo de la canasta básica familiar dividida para el número de perceptores de remuneración que tiene una familia y que le permite cubrir la misma.

Salario real: Es aquella remuneración que recibe un trabajador de forma periódica descontado el índice de precios al consumidor, es decir, la inflación.

LA BANCA PRIVADA CONTRIBUYE AL DESARROLLO DEL EMPLEO EN EL ECUADOR

PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL BANCARIO POR GÉNERO EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA

En número de personas - Marzo 2012



A/: En el área administrativa se incluyen cargos de mandos medios y altos, así como directivos.

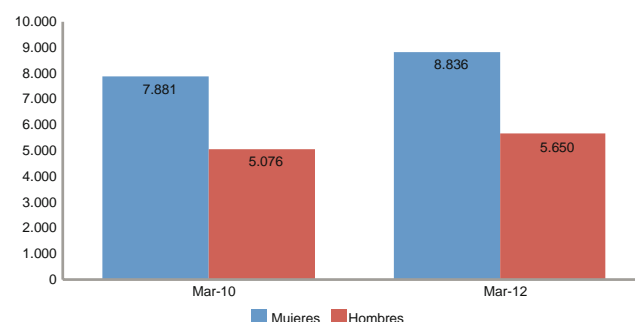
B/: Se incluyen cifras de Banco Territorial y Sudamericano con corte al 2011.

Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

EVOLUCIÓN DEL PERSONAL OPERATIVO POR GÉNERO EN LA BANCA PRIVADA

Valores expresados en número de personas



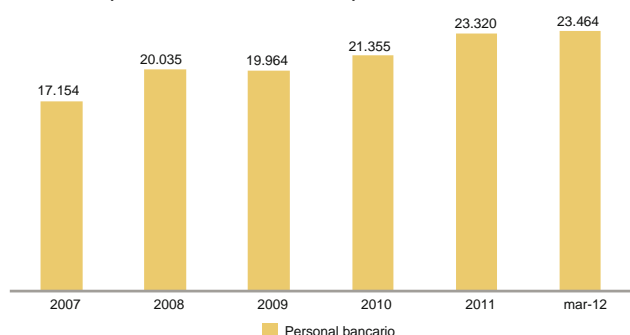
A/: Para marzo de 2012, se incluyen cifras de Banco Territorial y Sudamericano con corte al 2011.

Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

EVOLUCIÓN DEL PERSONAL DE LA BANCA PRIVADA

Valores expresados en número de personas



A/: Las cifras incluyen datos del personal bancario administrativo y operativo.

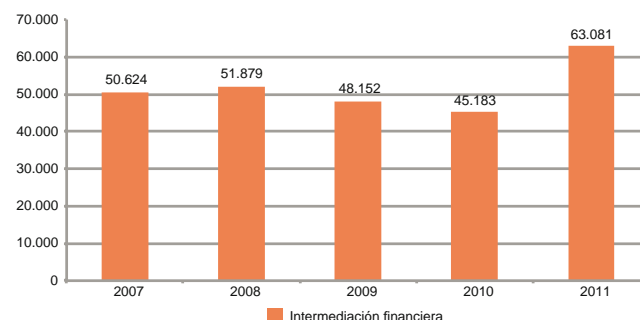
B/: Para marzo de 2012, se incluyen cifras de Banco Territorial y Sudamericano con corte al 2011.

Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE OCUPADOS - ACTIVIDADES DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA

Valores expresados en número de personas



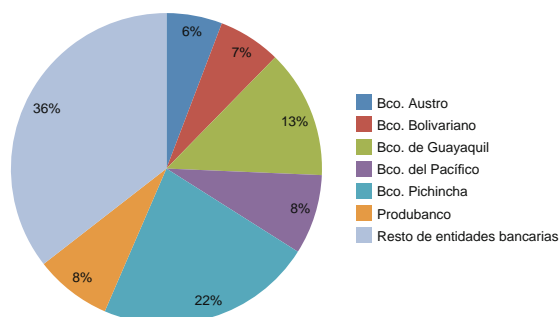
A/: Las cifras incluyen: ocupados plenos, ocupados no clasificados y subempleados.

Fuente: INEC.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

ENTIDADES BANCARIAS PRIVADAS CON MAYOR NÚMERO DE PERSONAL A NIVEL NACIONAL

Valores expresados en porcentajes - Marzo 2012



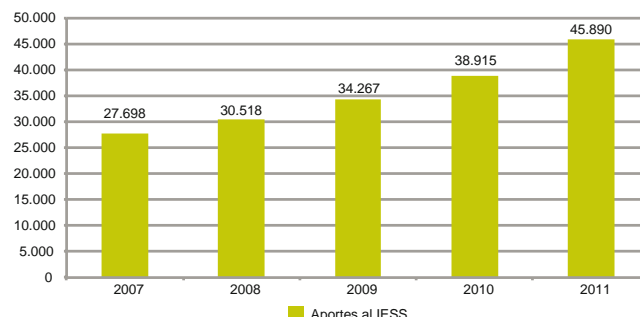
A/: La información del resto de entidades bancarias incluye cifras de Banco Territorial y Sudamericano con corte al 2011.

Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

EVOLUCIÓN DE LA APORTACIÓN AL IESS QUE SE GENERA EL SISTEMA BANCARIO PRIVADO

Valores expresados en miles US\$



* Las cifras son tomadas del balance general del Sistema Bancario Privado, al final de cada período.

Fuente: Superintendencia de Bancos y Seguros.

Elaboración: Asociación de Bancos Privados del Ecuador - Área económica.

ECOCREDIT: UN PRODUCTO BANCARIO CON CONCIENCIA AMBIENTAL



Cuando se observan hechos tan evidentes como el cambio climático y los efectos del calentamiento global, acorde con su filosofía de banca social y ambientalmente responsable, Banco ProCredit se sintió en la obligación de adoptar acciones que estén enfocadas a generar una convivencia amigable con el ambiente.

Con esta perspectiva, el Banco presentó al mercado ecuatoriano su nuevo producto "EcoCredit", el mismo que busca financiar actividades que fomenten la gestión ambiental responsable en el país. EcoCredit es el primer crédito diseñado para financiar las iniciativas de reducción del impacto ambiental en los siguientes campos:

1. Eficiencia energética
2. Energías renovables
3. Medidas de protección ambiental

Eficiencia energética:

Financia la inversión en maquinaria o equipos que consuman menos energía y que produzcan más, reduciendo los costos de producción y disminuyendo la emisión de gases contaminantes al ambiente.

Energías renovables:

Financia la inversión en generación de energías renovables tales como solar, eólica, hidráulica, térmica u orgánica.

Medidas de protección ambiental:

Financia la inversión en procesos, acciones o medidas orientadas a reducir el impacto ambiental de las actividades empresariales: productivas, industriales, de servicio y comerciales.

EcoCredit está a disposición de los clientes del Banco desde el mes de marzo del presente año, persiguiendo los siguientes objetivos: por un lado, para las empresas reducir sus costos e incrementan su competitividad, y por el otro, beneficiar a la sociedad en general al reducir el impacto que las diferentes actividades económicas producen al ambiente y derivan en su cambio climático.



ASOCIACIÓN DE BANCOS PRIVADOS DEL ECUADOR

Segundas Jornadas de Derecho Bancario

CON EL AVAL ACADÉMICO DE



AGENDA

Quito, 13 y 14 de junio de 2012

LUGAR: Salón Bolívar del Hotel Sheraton_Quito (Av. República de El Salvador N36-212 y Av. Naciones Unidas)

HORARIO	TEMA	EXPOSITORES	MODERADOR
MIÉRCOLES, 13 DE JUNIO			
15h30 a 16h00	REGISTRO DE PARTICIPANTES		
16h00 a 16h05	Palabras de apertura y Bienvenida	Doctor JORGE HERNÁN BAEZA, Director Facultad de Derecho -UDLA-	
16h00 a 17h50	"Derecho de la Competencia en el Sistema Financiero"	DR. ALFONSO MIRANDA (Colombia) DR. ARMANDO ARIAS (El Salvador)	DR. MARCO ANTONIO RODRÍGUEZ
18h10 a 20h00	"Nuevas reglas para el Sistema Financiero Ecuatoriano"	DR. EDUARDO CARMIGNIANI (Ecuador) DR. GEORGE LALAMA (Ecuador)	DR. FERNANDO CABRERA
JUEVES, 14 DE JUNIO			
16h00 a 17h50	"Contratación Electrónica en el Sistema Financiero y Fraudes Electrónicos"	DR. VICTOR AUJLO HAIKAL (Brasil) DR. GASTÓN VELÁSQUEZ (Ecuador)	DR. JORGE ALVARADO
18h10 a 20:00	"FATCA su incidencia en el Sistema Financiero Ecuatoriano. Los Derechos fundamentales del contribuyente"	DR. MARIO PRADO (Ecuador) DRA. ALEJANDRA FLAH (Estados Unidos)	DR. JULIO LASO
20h05 a 20h40	"Riesgo Legal en materia de lavado de activos"	DRA. MARCELA BONILLA (Ecuador)	

NORMAL: USD \$220.00 + IVA

ESTUDIANTES DE PREGRADO: USD \$150.00 + IVA

Con el gentil auspicio de:



Inscripciones y mayor información, solicitar al: (593-2) 246 6671
E-mail: eventos_abpe@asobancos.org.ec



Presidente del Directorio ABPE:
Econ. Ricardo Cuesta Delgado

Director Ejecutivo ABPE:
Econ. César Robalino Gonzaga

Asesoría económica:
Econ. David Castellanos Paredes

Asesoría comunicacional:
Ana María Correa